

## 2004 年度 企業による人権の取り組みに関する調査

お問合せ先	社団法人 部落解放・人権研究所（担当：中村・李）
TEL: 06-6568-0064, FAX: 06-6568-0714, E-mail: k_lee@blhrii.org	

社 名	
住 所	〒
記 入 日	年 月 日

### 【担当者プロフィール】

氏 名		
役 職		
担 当 部 署		
連 絡 先	T E L	
	F A X	
	E - m a i l	

この調査結果を、社内にフィードバックさせるご予定について、伺います。

1	フィードバックする予定である	2	特に考えていない
---	----------------	---	----------

また、企業報告書（環境報告書や社会報告書など）ないしは企業倫理方針を策定しておられる場合には、この調査票ご返送の際に、ご同封頂ければ幸いです。

【 1 . プロフィール】

1 - 1 主たる業種をお答えください。(該当する番号に一つ、 印をつけてください)

1	水産・農林業	2	鉱業	3	建設	4	食品
5	繊維製品	6	パルプ・紙	7	化学	8	医薬品
9	石油・石炭製品	10	ゴム・皮革	11	ガラス・土石	12	鉄鋼
13	非鉄金属	14	金属製品	15	機械	16	電気機器
17	輸送用機器	18	精密機械	19	その他製造	20	卸売業
21	小売業	22	銀行	23	その他金融	24	証券・商品先物
25	保険	26	不動産	27	輸送	28	倉庫
29	通信	30	電気・ガス	31	マスコミ	32	情報サービス
33	その他サービス	34	その他( )				

1 - 2 何年に創業されましたか？(該当する番号に一つ、 印をつけてください)

1	1945 年以前	2	1946~69 年	3	1970-79 年	4	1980-89 年
5	1990 年以降						

1 - 3 資本金の規模はいかほどでしょうか？(該当する番号に一つ、 印をつけてください)

1	1 億円未満	2	1 億円以上 5 億円未満	3	5 億円以上
---	--------	---	---------------	---	--------

1 - 4 自社の株式を上場していますか？(該当する番号に一つ、 印をつけてください)

1	上場している(国内及び海外)	2	上場している(国内)
3	上場している(海外)	4	上場していない

1 - 5 従業員数は何人ですか？

	人
--	---

1 - 6 単独での売上高(銀行、その他金融、証券・商品先物、保険を業とする企業については、経常収益)は、昨年度ではいかほどでしたか？(該当する番号に一つ、 印をつけてください)

1	50 億円未満	2	50 億円以上 100 億円未満
3	100 億円以上 500 億円未満	4	500 億円以上

1 - 7 海外での事業を展開しておられますか？(該当する番号に一つ、 印をつけてください)

1	展開している	2	現在検討中である
3	展開していない		

1 - 8 海外事業展開をされている地域をお答えください。(該当する番号に全て、印をつけてください)

1	東アジア	2	東南アジア
3	南アジア	4	中東
5	東ヨーロッパ	6	西ヨーロッパ
7	アフリカ	8	北アメリカ
9	南アメリカ	10	オセアニア

1 - 9 外国人、または外国法人の持ち株比率をお答えください。(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	10%未満	2	10%以上 20%未満
3	20%以上 30%未満	4	30%以上 40%未満
5	40%以上 50%未満	6	50%以上

【2. 人権問題の取り組みに関する方針】

2 - 1 企業倫理方針・規定における人権規定について伺います。

(1) 企業倫理に関する方針・規定は制定していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	制定している	2	制定する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

(2) また、上記文書を策定している場合、人権の尊重・差別の禁止についての項目は含まれていますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	含まれている	2	含める方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	--------------	---	------

2 - 2 人権の尊重に関するその他の方針文書について伺います。

(1) 上記の文書のほかに、人権尊重のための具体的取り組みを定めた方針が制定されていますか？(該当する番号に全て、印をつけてください)

1	人権啓発の方針(または該当する文書)がある (名称: )
2	男女の平等に関する方針(または該当する文書)がある (名称: )
3	障害者雇用に関する方針(または該当する文書)がある (名称: )
4	従業員の個人情報保護に関する方針(または該当する文書)がある (名称: )
5	部落問題に関する方針(または該当する文書)がある (名称: )
6	社会貢献活動に関する方針(または該当する文書)がある (名称: )
7	その他(名称: )
8	上記いずれかの方針制定に向けて検討中である (制定を検討している分野を上記の番号でお答えください: )
9	特にない

ご回答にあたり、各項目に関連する資料がございましたら、併せてお送りください。

(2) 海外への事業展開(調達などの取引を含む)にあたって、どのような項目が明文化されていますか?(該当する番号全てに、印をつけてください。)

1	児童労働の禁止
2	強制労働・債務労働の禁止
3	調達基準としての児童労働禁止
4	現地採用従業員の労働権の尊重
5	展開先マイノリティの採用促進
6	展開先コミュニティの社会的課題克服への貢献
7	明文化・改訂を検討中である
8	その他(内容: )
9	特になし

(3) 上記の項目のいずれかを明文化している場合、その文書名をお聞かせください。

--

(4) 海外事業展開先での人権問題について、その状況を把握し、文書化していますか?

1	文書化している	2	文書化する方向で検討中である	3	特になし
---	---------	---	----------------	---	------

(5) また、海外事業展開先での人権問題について、状況把握・文書化を担当している部署をお聞かせください。

--

2-3 企業の社会的責任に関する国際的基準については、どのように対応しておられますか?(該当する番号にそれぞれ一つ、印をつけてください)

		支持している	支持する方向で検討中である	特に検討していない
A	国連グローバル・コンパクト	1	2	3
B	労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言	1	2	3
C	GRI 持続可能性報告書ガイドライン	1	2	3
D	SA8000	1	2	3
E	その他(名称: )	1	2	3

2 - 4 人権尊重の取り組みに特化した、経営トップからのメッセージが社内外に公表されていますか。(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	公表している (公表媒体： )
2	公表する方向で検討中である
3	特にない

ご回答にあたり、関連する資料がございましたら、併せてお送りください。

2 - 5 人権問題に関する取り組みについて、経営層による定期的な見直しを実施していますか。

		実施している	実施する方向で検討中である	特にしていない
A	女性	1	2	3
B	障害者	1	2	3
C	部落問題	1	2	3
D	非正社員	1	2	3
E	海外事業展開	1	2	3
F	企業倫理	1	2	3

【3. 男女平等の取り組み】

3 - 1 男女平等に関する意思の公表について伺います。

(1) 従業員の採用にあたって、男女の機会均等への意思を社内外に公表していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	公表している(公表媒体: _____ )
2	公表する方向で検討中である
3	特にない

3 - 2 正社員の男女別新規学卒者採用数をお答えください。

A	(女性) $\frac{\text{昨年度}}{\text{一昨年度}}$ _____ 人	B	(男性) $\frac{\text{昨年度}}{\text{一昨年度}}$ _____ 人
---	---	---	---

3 - 3 女性正社員の定着を図るための取り組みについて伺います。

(1) 直近の決算時点での正社員の平均勤続年数を、女性・男性・全正社員それぞれについてお答えください。

A	(女性・平均勤続年数) _____ 年	B	(男性・平均勤続年数) _____ 年	C	(全正社員平均勤続年数) _____ 年
---	---------------------	---	---------------------	---	----------------------

(2) 男女平等に関する社内研修について、伺います。

(2) - 1 過去三年間の内に、男女平等について、次のような社内研修を実施していますか？(該当する番号にそれぞれ一つ、印をつけてください)

		実施している	実施する方向で 検討中である	特にない
A	職場単位研修	1	2	3
B	新入社員研修	1	2	3
C	階層別研修	1	2	3
D	役員研修	1	2	3

(2) - 2 また、研修に関連する冊子を作成していますか？(該当するものに全て、印をつけてください)

		作成している	作成する方向で 検討中である	特にない
A	独自の教材	1	2	3
B	社内報・誌	1	2	3

(3) 女性の登用を促進するために、どのようなポジティブ・アクションを採用していますか？(該当する番号に全て、印をつけてください)

1	積極的な登用計画を策定している
2	メンタリング制度を設置している
3	女性管理職養成のためにセミナーや研修を実施している
4	女性社員が語り合う集い・場を開催している
5	その他( )
6	何らかの措置を実施する方向で検討中である
7	特にない

(4) 上記のポジティブ・アクションについて、その具体的な取り組みをご記入ください。

--

(5) 2003年7月に公布・施行された「次世代育成支援対策推進法」に基づく行動計画を策定しましたか？(該当する番号一つに、印をつけてください)

1	策定している
2	策定する方向で検討中である
3	特にない

(6) 法定以上の独自の育児休業制度を実施していますか？(該当する番号一つに、印をつけてください)

1	実施している (内容: )
2	実施する方向で検討中である
3	特にない



(7) セクシャル・ハラスメント対策について伺います。

(7) - 1 セクシャル・ハラスメントに関する苦情受付窓口を設置しましたか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	設置している (名称： ) (所属部署： )
2	設置する方向で検討中である
3	特になし

(7) - 2 上記の「苦情受付窓口」へ寄せられた昨年度の件数について伺います。

件
---

3 - 4 直近の決算時点での、男女の登用実績について、伺います。

		女性の人数(人)	男性の人数(人)
A	正社員	人	人
B	係長相当職	人	人
C	課長相当職	人	人
D	部長相当職	人	人
E	役員	人	人

「役員」には、執行役員を含むものとします。

3 - 5 男女平等を促進するための社内体制について、伺います。

(1) 全社的な体制を整備していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	全社的に、社内横断的な組織体制を整備している (名称： )
2	整備する方向で検討中である
3	特になし

( 2 ) 全社的な専任担当者を選任していますか？( 該当する番号に一つ、 印をつけてください )

1	選任している ( 名称 : ) ( 所属部署 : )
2	専任ではないが、兼務者はある ( 名称 : ) ( 所属部署 : )
3	選任する方向で現在検討中である
4	特にない

( 3 ) 全社体制の責任者 ( 全社体制がない場合には担当者の所属部署 ) の最上位の職階について伺います。( 該当する番号に一つ、 印をつけてください )

1	役員
2	部長相当職
3	専任の課長相当職
4	兼務の課長相当職
5	特にない

「役員」には、執行役員を含むものとします。

( 4 ) 上記 ( 2 ) の担当者又はその所属部署に、昨年度寄せられた相談件数について伺います。

件
---

【4. 障害者自立支援の取り組み】

4-1 従業員の採用にあたって、障害者雇用の意思を社内外に公表していますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	公表している（公表媒体： _____ ）
2	公表する方向で検討中である
3	特にない

4-2 障害のある従業員の定着を図るための配慮について、伺います。

（1）直近の決算時点での、障害者雇用率と、平均勤続年数について伺います。

A	（障害者雇用率） _____ %	B	（平均勤続年数） _____ 年
---	------------------	---	------------------

（2）障害者の雇入れ計画を作成していますか？（該当する番号に一つ 印をつけて下さい）

1	作成している	2	作成する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

（3） 障害者問題に関する社内研修について、伺います。

（3）- 1 過去三年間の内に、障害者問題について、次のような社内研修を実施しましたか？（該当する番号にそれぞれ一つ、印をつけてください）

		実施している	実施する方向で検討中である	特にない
A	職場単位研修	1	2	3
B	新入社員研修	1	2	3
C	階層別研修	1	2	3
D	役員研修	1	2	3

（3）- 2 また、研修に関連する冊子を作成していますか？（該当するものに全て、印をつけてください）

		作成している	作成する方向で検討中である	特にない
A	独自の教材	1	2	3
B	社内報・誌	1	2	3

(4) 障害者の職場定着・職業能力向上のために、どのような取り組みを行っていますか。(該当する番号に全て、印をつけてください)

1	障害者職業生活相談員を設け、積極的に活動している
2	新たな職務にチャレンジできる機会を提供している
3	業務内容や、商品・サービスの改善について、障害者が積極的に提案し、検討する機会を設けている
4	その他 (内容： )
5	何らかの対応を行う方向で検討中である
6	特になし

4-3 障害のある人々の就業機会を拡大するために、どのような取り組みを行っていますか？(該当する番号に全て、印をつけてください)

1	職場見学・実習を受け入れている
2	トライアル雇用を実施している
3	特例子会社を設立している
4	授産施設等の運営支援という観点から、商品やサービスを積極的に発注・購入している
5	障害者雇用に積極的な事業所等に、特に配慮して取引している
6	障害者雇用推進者を設けている
7	その他 (内容： )
8	何らかの対応を実施する方向で検討中である
9	特になし

4-4 企業施設のユニバーサルデザイン化について伺います。

(1) 企業の諸施設のユニバーサルデザイン化を推進していますか。(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	推進している
2	推進する方向で検討中である
3	特になし

(2) 「推進している」場合、その具体的取り組みを記入してください。

--

4 - 5 障害者の自立支援のための実施体制について伺います。

( 1 ) 全社的な体制を整備していますか？( 該当する番号に一つ、 印をつけてください )

1	全社的に、社内横断的な組織体制を整備している ( 名称 : )
2	整備する方向で現在検討中である
3	特にない

( 2 ) 全社的な専任担当者は選任していますか？( 該当する番号に一つ、 印をつけてください )

1	選任している ( 名称 : ) ( 所属部署 : )
2	専任ではないが、兼務者はいる ( 名称 : ) ( 所属部署 : )
3	選任する方向で検討中である
4	特にない

( 3 ) 全社体制の責任者( 全社体制がない場合には担当者の所属部署 ) の最上位の職階について伺います。( 該当する番号に一つ、 印をつけてください )

1	役員
2	部長相当職
3	専任の課長相当職
4	兼務の課長相当職
5	特にない

「役員」には、執行役員を含むものとします。

( 4 ) 上記( 2 ) の担当者又はその所属部署に、昨年度寄せられた相談件数について伺います。

件
---

【 5 . 部落問題の取り組み】

5 - 1 部落問題に関わる従業員の採用選考の取り組みについて伺います。

( 1 ) 従業員の採用に当たって、部落差別を行わず、公正採用を行う旨のメッセージを社内外に公表していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	公表している(公表媒体： )
2	公表する方向で検討中である
3	特にない

( 2 ) 「就職困難者」の積極的採用について伺います。

( 2 ) - 1 次に挙げる「就職困難者」とされる人々の積極的な採用に取り組んでいますか。(該当する番号にそれぞれ一つ、印をつけてください)

		取り組んでいる	取り組む方向で検討中である	特にない
A	母子家庭の母など (トライアル雇用も含みます)	1	2	3
B	同和地区出身者	1	2	3
C	中高年無業者 (トライアル雇用も含みます)	1	2	3
D	中卒・高卒若年無業者 (トライアル雇用も含みます)	1	2	3
E	在日韓国朝鮮人	1	2	3

( 2 ) - 2 上記の積極的採用に取り組んでいる場合、その具体的な内容をご記入下さい。

--

5 - 2 部落問題に関する社内啓発について伺います。

( 1 ) まず、部落問題に関する部落問題研修について伺います。

( 1 ) - 1 過去三年間の内に、部落問題について、次のような社内研修を実施しましたか？(該当する番号にそれぞれ一つ、印をつけてください)

		実施している	実施する方向で検討中である	特にない
A	職場単位研修	1	2	3
B	新入社員研修	1	2	3
C	階層別研修	1	2	3
D	役員研修	1	2	3

(1) - 2 また、研修に関連する冊子を作成していますか？(該当するものに全て、印をつけてください)

		作成している	作成する方向で検討中である	特にない
A	独自の教材	1	2	3
B	社内報・誌	1	2	3

(2) 人権研修のリーダー養成について伺います。

(2) - 1 職場単位の研修を推進するためのリーダー養成を実施していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	実施している	2	実施する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

(2) - 2 リーダー養成の対象となっている方の社内における職階について伺います。

--

(2) - 3 上記対象者の総数について伺います。

	人
--	---

(3) 部落問題をはじめとする人権問題について、従業員の認識を明らかにするために、調査票を用いた意識調査を実施していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	実施している	2	実施する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

5 - 3 部落問題解決を推進するための社内体制について、伺います。

(1) 全社的な体制を整備していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	全社的に、社内横断的な組織体制を整備している (名称： )
2	整備する方向で現在検討中である
3	特にない

(2) 全社的な専任担当者は選任していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	選任している (名称： ) (所属部署： )
2	専任ではないが、兼務者はいる (名称： ) (所属部署： )
3	選任する方向で検討中である
4	特にない

(3) 全社体制の責任者(全社体制がない場合には担当者の所属部署)の最上位の職階について伺います。(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	役員
2	部長相当職
3	専任の課長相当職
4	兼務の課長相当職
5	特にない

「役員」には、執行役員を含むものとします。

(4) 昨年度一年間に担当セクションへ寄せられた相談件数について伺います。

件
---



【 6 非正社員の均等待遇の取り組み】

6 - 1 直近の決算時点での、非正社員の人数とその内訳についてご記入ください。

		男性（人）	女性（人）	計（人）
A	契約職員（嘱託職員を含む）	人	人	人
B	派遣職員	人	人	人
C	パート職員	人	人	人
D	アルバイト	人	人	人
	計	人	人	人

いずれも、実数をご記入ください。

以下の項目については、雇用関係にある非正社員を指し、すなわち、派遣社員を除くものとして、お答えください。

6 - 2 非正社員の職業能力の向上のために、学習・研修の機会を設けていますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	設けている	2	設置する方向で検討中である	3	特にない
---	-------	---	---------------	---	------

6 - 3 非正社員の職務内容・責任の変化に伴って、処遇を向上するための仕組みを設けていますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	設けている	2	設置する方向で検討中である	3	特にない
---	-------	---	---------------	---	------

6 - 4 正社員を採用する際、非正社員が優先的に応募する機会を設けていますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	設けている	2	設ける方向で検討中である	3	特にない
---	-------	---	--------------	---	------

6 - 5 非正社員から正社員への雇用形態転換について伺います。

（ 1 ） 雇用形態転換の機会を設けていますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	設けている	2	設ける方向で検討中である	3	特にない
---	-------	---	--------------	---	------

（ 2 ） 上記の雇用形態転換に関する過去三年間の実績についてお答えください。

人
---

6 - 8 次の労働条件について、正社員と非正社員の両者に対して均等に扱っていますか？（該当する番号にそれぞれ一つ、印をつけてください）

	労働条件	均等である	均等になるよう検討中である	均等ではない
A	慶弔休暇	1	2	3
B	安全・衛生への説明・訓練	1	2	3
C	通勤手当	1	2	3
D	福利厚生施設	1	2	3

6 - 9 次に挙げる処遇について、職務内容・責任が正社員と同一の非正社員について、正社員との均衡を図っていますか？（該当する番号にそれぞれ一つ、印をつけてください）

	労働条件・賃金・処遇	均衡を図っている	均衡になるよう検討中である	均衡ではない
A	賃金	1	2	3
B	一時金	1	2	3
C	退職金	1	2	3
D	夏季・年末年始休暇	1	2	3

6 - 10 非正社員の苦情処理について伺います。

（1）非正社員の苦情を受け付け、対応する苦情処理制度を設置していますか。

1	設置している	2	設置する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

（2）上記の窓口を設置されている場合、昨年度に寄せられた苦情件数について伺います。

件
---

6 - 11 非正社員の雇用管理改善のために、「短時間雇用管理者」を選任していますか。

1	選任している	2	選任する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

【 7 . 企業の社会的責任と人権】

7 - 1 企業の社会的責任に関する方針を策定しましたか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	作成している	2	作成する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

7 - 2 本来業務における人権の尊重に関する取り組みについて伺います。

（ 1 ）人権の尊重に向けて、自社の本来業務を活用した取り組みを行っていますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	行っている	2	行う方向で検討中である	3	特にない
---	-------	---	-------------	---	------

具体的な取り組み（例：ユニバーサルデザインの商品を開発・販売する、旅行会社が高齢者や障害者を対象とする旅行プランを発売する、金融機関が社会的責任投資ファンドを作成するなど）

（ 2 ）行っている場合、その具体的な取り組みを記入してください。

7 - 3 調達や取引における人権の配慮について、伺います。

（ 1 ）調達または取引に関する基準に、人権の尊重に関する項目は含まれていますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	含まれている	2	含める方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	--------------	---	------

ご回答にあたり、関連する資料がございましたら、併せてお送りください。

（ 2 ）上記の項目で、1 を選択された場合、その文書名をお聞かせください。

7 - 4 企業の社会的責任を推進するための体制について伺います。

（ 1 ）全社的な体制を整備していますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください）

1	全社的に、社内横断的な組織体制を整備している ( 名称 : _____ )
2	整備する方向で検討中である
3	特にない

(2) CSR実施のために、専門のセクションを設置していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	設置している (名称： )
2	設置する方向で検討中である
3	特にない

(3) 全社体制の責任者(全社体制がない場合には担当者)の最上位の職階について伺います。(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	役員
2	部長相当職
3	専任の課長相当職
4	兼務の課長相当職
5	特にない

「役員」には、執行役員を含むものとします。

7-5 「倫理方針」について、社内の意識調査を実施していますか？(該当する番号に一つ、印をつけてください)

1	実施している	2	実施する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

7-6 「倫理方針」に関する監査体制を整備していますか？(該当する番号に、印をつけてください)

1	社内部での監査体制を整備している
2	外部からの監査を依頼している
3	その他 (内容： )
4	整備する方向で検討中である
5	特にない

【 8 . NGO ・ NPO との関係】

近年、社会的課題の克服に向けて、企業と NGO や NPO などの非営利団体との協働が大きな意味を持っています。そこで、以下の課題について、非営利団体との関わりをお聞きます。(該当する番号一つに 印をつけてください。)

		民間組織と関係を構築している	関係づくりに向け検討中である	特にない
A	女性	1 (その名称： )	2	3
B	障害者	1 (その名称： )	2	3
C	部落問題	1 (その名称： )	2	3
D	その他の人権課題	1 (その名称： )	2	3
	( )	1 (その名称： )	2	3
	( )	1 (その名称： )	2	3
	( )	1 (その名称： )	2	3

ご記入に当たっては、本社ないし本社の指示で関わっている非営利団体のみで結構です。

団体が複数に渡る場合には、全て列挙してください。記入スペースが不足する際には、欄外でも結構です。

【9．情報公開】

9 - 1 情報公開に関する方針を策定していますか？（該当する番号に一つ、印をつけてください。）

1	策定している	2	策定する方向で検討中である	3	特にない
---	--------	---	---------------	---	------

9 - 2 次の各分野において、情報を公開していますか？（該当する番号に全て、印をつけてください）

		報告書（環境・社会報告書、ディスクロージャー誌等）で公開している	ホームページ上で公開している	社外広報紙・誌で公開している	公開に向け検討している	特にない
A	女性	1	2	3	4	5
B	障害者	1	2	3	4	5
C	部落問題	1	2	3	4	5
D	非正社員	1	2	3	4	5
E	その他の人権課題	1	2	3	4	5
	( )	1	2	3	4	5
	( )	1	2	3	4	5
	( )	1	2	3	4	5
F	企業倫理	1	2	3	4	5
G	社会貢献	1	2	3	4	5

【10 自由記述欄】

10 - 1 その他人権の尊重に関して、これまでの質問項目には含まれない、または十分には反映されない御社のお考え、制度、取り組みなどがありましたら、ご自由にお書きください。また、現在改善のために取り組んでいる重点課題がございましたら、ご記入ください。

質問項目は以上です。

ご多忙にもかかわらず、ご回答いただき、ありがとうございました。