

第42回人権・同和問題企業啓発講座【第1部】アンケート用紙

第42回人権・同和問題企業啓発講座【第1部】をご受講いただき、ありがとうございました。
今後の企画・運営の参考にいたしますので、アンケートの回答・提出にご協力をお願いします。

1) ご所属 ※あてはまるもの1つに○

- ①企業 ②社会福祉法人 ③NPO法人 ④労働組合 ⑤行政 ⑥保育・学校関係 ⑦その他

2) 大阪同和・人権問題企業連絡会の加盟団体ですか? ※いずれかに○ ①はい ②いいえ

3) 大阪企業人権協議会の会員ですか? ※いずれかに○ ①はい ②いいえ

4) ご所属先事業所の従業員数 ※あてはまるもの1つに○

- ①24人以下 ②25~99人 ③100~499人 ④500人以上

5) この講座をどこで知りましたか? ※あてはまるものすべてに○

- ①所属団体を通じて (団体名:)
②部落解放・人権研究所のホームページやFacebookページを見て
③Facebook広告を見て
④友人・知人に紹介されて
⑤市町村の広報や新聞などを見て
⑥ハローワークで本講座の開催要綱(パンフレット)を見て
⑦その他 (具体的に:)

6) この講座への参加は今回で何回目ですか? () 回目

7) 講座の実施方法について ※あてはまるもの1つに○

- ①オンライン開催がよい ②会場開催がよい ③どちらでもよい

【上記回答を選択された理由を、下欄にご記入ください】

8) よかった講演や印象に残った講演などについて、ご感想・ご意見等をお聞かせください。

9) 今後取り上げてほしいテーマや講師について、お聞かせください。

As a result, the *labeled* version of the model is able to learn the underlying structure of the data, while the *unlabeled* version is able to learn the specific features of the data. This allows the model to make accurate predictions even when it has never seen a particular input before.

10) あなたは公正採用選考人権啓発推進員ですか? いずれかに○

- ①はい ②いいえ

【以下の設問は「①はい」と答えた方のみご回答ください。】

①担当になって何年になりますか？（ ）年

②推進員となったときの説明や引き継ぎはありましたか？ ※いずれかに○

- ## ① あった

- ### ②なかった

③その他（具体的に：

)

③推進員として、職場でどのような仕事を担っていますか？ ※あてはまるものすべてに○

- ## ①採用選者に関する職務

- ## ②人権啓発・研修の企画

- ### ③研修における講師や解説

- #### ④人権に関する情報の発信

- ### ⑤その他（具体的に：

)

④年間、何回ぐらい研修を受けていますか？（ ）回

⑤これまで受けてきた研修のテーマと時期をお聞かせください。※あてはまるものすべてに○

- ## ①部落差別解消推進法について 時期（ 年）

- ②障害者差別解消法や雇用促進法について 時期（年）

- ③職場のハラスメントに関する法律について 時期(年)

- #### ④女性活躍推進法について 時期（年）

⑤その他（具体的に：※下欄にご記入ください）

・(テーマ) 時期(年)

1 1) 貴社では管理職層を対象にした人権研修を実施していますか？ ※あてはまるもの1つに○

- ①はい ②いいえ

【以下の設問は「①はい」と答えた方のみご回答ください。】

①実施の頻度はどれくらいですか？ ※あてはまるもの1つに○

- ①毎年度 ②2～3年に1度程度 ③不定期

②どのようなテーマ、講師で実施していますか。いくつかの例を下欄にご記入ください。

・ (テーマ)	(講師)
・	
・	
・	
・	
・	

1 2) 貴社では従業員を対象にした人権研修を実施していますか？ ※あてはまるもの1つに○

- ①はい ②いいえ

【以下の設問は「①はい」と答えた方のみご回答ください。】

①実施の頻度はどれくらいですか？ ※あてはまるもの1つに○

- ①毎年度 ②2～3年に1度程度 ③不定期

②どのようなテーマ、講師で実施していますか。いくつかの例を下欄にご記入ください。

・ (テーマ)	(講師)
・	
・	
・	
・	
・	

1 3) 貴社において、SDGs等、人権にかかる企業・事業所としての取り組みがあるようならお聞かせください。

--

アンケートは以上です。ご協力をありがとうございました。